

ACTUALITÉS SOCIALES

1 jour

Présentiel

Résultats attendus :

Actualiser ses connaissances en droit social
En comprendre les impacts
Traduire les évolutions dans les processus et pratiques RH
Rechercher la solution adaptée à son entreprise
Gagner en capacité d'analyse et en pertinence

Contenu de la formation :

Évolutions législatives récentes : Analyse des nouvelles lois et réglementations en droit du travail

Jurisprudences marquantes : Étude des décisions récentes des tribunaux et leurs impacts sur les entreprises

Impacts pratiques pour l'entreprise : Répercussions sur la gestion RH et mise en conformité

Cas pratiques et mises en situation : Analyse et correction d'erreurs courantes - Simulations et exercices pratiques

Synthèse et échanges : Questions/réponses et partages d'expériences



Prérequis :

Connaissances de base en gestion RH et en droit du travail

Objectifs :

Permettre aux professionnels des RH et du droit social de mettre à jour leurs connaissances sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles. Sécuriser leur pratique RH. Des études de cas concrets permettent d'analyser les nouvelles lois, les décisions de tribunaux récentes et leurs impacts pratiques sur la gestion des ressources humaines.

Public Ciblé :

Responsables et directeur RH -
Responsables du personnel -
Juristes d'entreprise - Dirigeants de PME/PMI - Consultants en droit du travail et RH



Approche pédagogique :

Une équipe engagée à vos côtés pour vous aider à répondre à vos problématiques.

Une formation au plus près du terrain.

Une pédagogie active et participative pour réfléchir à ses pratiques et monter en compétences.

Des moments privilégiés pour s'ouvrir aux pratiques des autres et expérimenter des méthodes alternatives.

Support visuel (PowerPoint, schémas, vidéos) - **Apports** méthodologiques et théoriques illustrés par des **exemples** - **Études de cas réels** d'entreprises et **mises en situation** : Analyse de bulletins de paie et des changements réglementaires - **Travail en sous-groupes** et **échanges de pratiques** - Analyse et **feedbacks individuels et (semi) collectifs** - Modèles d'**outils RH** et de documents légaux - **Fiches pratiques** sur les nouvelles obligations en paie - **Accès à une veille juridique** en ligne.

Calendrier des prochaines sessions

Le 02/06/2026 et 25/11/2026 à **Annecy**

Le 1/07/2026 à **Valence**

Le 04/09/2026 à **Grenoble**

Le 13/10/2026 à **Aurillac/ Saint-Flour**

Le 02/09/2026 à **Lyon**

Le 7/10/2026 à **Le Puy/ Monistrol**

Le 07/12/2026 à **Valence**