

DROIT SOCIAL POUR MANAGERS

1 jour

Présentiel

Objectifs :

Comprendre les principes du droit du travail, les règles essentielles de la relation de travail, le cadre légal du management. En mesurer les répercussions pratiques et développer les compétences clés de gestion des équipes, dans le respect des exigences légales et réglementaires.

Résultats attendus :

Acquérir des connaissances fondamentales en droit du travail
Prendre des décisions qui respectent les exigences légales et réglementaires
Traduire les évolutions de la législation du travail dans les processus & pratiques RH
Assumer sa part de la fonction RH

Contenu de la formation :

Les bases du droit du travail : Principes généraux du droit du travail - Les différentes sources du droit social (code du travail, conventions collectives, accords d'entreprise...) - Rôle des institutions représentatives du personnel

Les règles essentielles de la relation de travail : Contrat de travail : types, clauses essentielles, modification et rupture - Temps de travail, congés, absences - Rémunération et avantages sociaux

Le management et le cadre légal : Pouvoir disciplinaire et gestion des conflits - Respect des obligations légales en Santé et Sécurité au Travail - Égalité et lutte contre la discrimination

Cas pratiques et mises en situation : Analyse et correction d'erreurs courantes - Simulations et exercices pratiques

Synthèse et échanges : Questions/réponses et partages d'expériences



Calendrier des prochaines sessions

Le 23/06/2026 à **Le Puy/ Monistrol**

Le 08/09/2026 et le 11/12/2026 à **Lyon**

Le 12/10/2026 à **Aurillac/ Saint-Flour**

Le 14/10/2026 à **Annecy**

Le 19/11/2026 à **Valence**

Le 03/12/2026 à **Grenoble**

Public Ciblé :

Managers de proximité - Chefs de service
- Responsables d'équipe - Dirigeants de
PME - Toute personne en charge de
l'encadrement de collaborateurs



Prérequis :

Expérience en management d'équipe
souhaitée - Pas de connaissance
préalable en droit requise

Approche pédagogique :

Une équipe engagée à vos côtés pour vous aider
à répondre à vos problématiques.

Une formation au plus près du terrain.

Une pédagogie active et participative
pour réfléchir à ses pratiques et monter en
compétences.

Des moments privilégiés pour s'ouvrir aux
pratiques des autres et expérimenter des
méthodes alternatives.

Support visuel (PowerPoint, schémas, vidéos) - **Apports** méthodologiques & théoriques illustrés par des **exemples** - **Études de cas réels** d'entreprises et **mises en situation** - **Travail en sous-groupes et échanges de pratiques** - Analyse et feedbacks individuels et (semi) collectifs - Modèles d'**outils RH** et de documents légaux - Check-list des **bonnes pratiques RH** et conformité juridique - **Accès à une veille juridique** en ligne